

## Zmluva o trénerskej činnosti

Uzatvorená v súlade s § 51 O.z. medzi:

1.) Klubom – FO .....  
so sídlom .....  
zastúpeným štatutárnym zástupcom .....  
funkcia .....

na jednej strane a

2.) pánom .....  
rodné číslo ..... číslo OP .....  
bytom .....  
nositeľom kvalifikačnej triedy .....  
číslo trénerského preukazu .....  
číslo licencie .....  
živnostenského oprávnenia zo dňa ..... č.....  
Obvodného úradu v .....

na vykonávanie **trénerskej činnosti**.

### I.

Tréner bude svoju funkciu vykonávať na základe tejto zmluvy vo Futbalovom klube ..... účastníkom súťaže .....  
so sídlom ..... za výkon svojej funkcie zodpovedá  
vedeniu klubu, Futbalového oddielu. Vo svojej práci sa riadi všeobecnej záväznými právnymi  
predpismi, smernicami a poriadkami.

### II.

Na základe tejto zmluvy vzniká dňom ....., ktorý je dňom nástupu do  
práce pracovný pomer

- v hlavnom pracovnom pomere podľa § 45 Z.p.
- v kratšom pracovnom pomere podľa § 49 Z.p.
- pracovný pomer na základe živnostenského oprávnenia a odbornej kvalifikácie

Zmluva sa uzatvára na dobu určitú – dobu neurčitú, a to do .....

Za výkon trénerskej činnosti poskytne klub trénerovi vzájomne dohodnutý zmluvný  
plat vo výške ..... € mesačne brutto, slovom ..... €

Tréner má nárok na vzájomne dohodnutú odmenu za umiestnenie v súťaži vo  
výške .....

Tréner za dosiahnuté výsledky v priateľských a súťažných stretnutiach má nárok na  
prémie podľa osobitne dohodnutého prémieového poriadku tak ako hráči mužstva, ktoré vedie.

Pri nemoci, príp. úraze má tréner nárok na plnú mesačnú odmenu. Má nárok na  
dovolenku v trvaní ..... dní, ktorú môže tréner čerpať po skončení súťažných stretnutí.  
Pokiaľ mu nebolo umožnené čerpanie dovolenky, má nárok na jej finančné uhradenie.

### III.

Pracovný pomer uzatvorený podľa tejto zmluvy je možné ukončiť:

- a) pred uplynutím lehoty uvedenej v zmluve na základe vzájomnej dohody
- b) písomnou výpoveďou za podmienky predchádzajúceho súhlasu TMK príslušného regionálneho futbalového zväzu
  - zo strany FO v prípade:
    - ak sa zruší klub
    - ak tréner zo zdravotných dôvodov nemôže plniť povinnosti zo zmluvy vyplývajúce
    - ak tréner nespĺňa predpoklady stanovené pre výkon jeho práce (odňatie trénerskej spôsobilosti, zákaz výkonu funkcie)
  - zo strany trénera:
    - ak nemôže vykonávať doterajšiu prácu na základe lekárskeho posudku alebo rozhodnutia zdravotnej správy
    - ak klub porušuje podstatnú povinnosť, ktorú má proti nemu podľa zmluvy

Výpovedná lehota pre obe zmluvné strany je trojmesačná a beží od 1.nasledujúceho mesiaca po jej obdržaní. Výpoveď musí byť písomná.

Okamžité zrušenie pracovného pomeru podľa tejto zmluvy z dôvodu § 68 Z.p. zo strany klubu – futbalového oddielu je možné len po predchádzajúcom súhlase TMK príslušného regionálneho FZ a zo strany trénera podľa § 69 Z.p. ods. 1.

Výpoveď musí byť písomná.

### IV.

Ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy pokiaľ nie sú upravené inak sa riadia príslušnými ustanoveniami ZP, jeho noviel, predpisov ako aj smernicami futbalového zväzu.

Klub týmto potvrdzuje, že zmluva o trénerskej práci pred jej uzatvorením bola prerokovaná vo vedení klubu a jej obsah bol odsúhlasený.

Zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že prípadné spory medzi zmluvnými stranami budú v prvostupňovom konaní riešené na rozhodcovskom súde SFZ na základe podaného návrhu zmluvnej strany.

V ..... dňa .....

Vypracoval: JUDr. Jozef Hanák

### *Odporúčanie k zmluve o trénerskej činnosti*

Je možné návrh doplniť v samostatných bodoch, ktorých sa dohodnú práva a povinnosti trénera a futbalového klubu v nasledovnom znení nasledovne:

A)

- tréner vykonáva svoju funkciu podľa ním vypracovaným plánom so stanoveným cieľom dohodnutým s vedením klubu
- vedie tréningovú a zápasovú činnosť mužstva
- kontroluje a vyhodnocuje plnenie tréningových a zápasových povinností hráčov a vyhodnocuje ich

Pri vedení mužstva má tréner plnú kompetenciu a do tejto odbornej práce nie je vedenie klubu oprávnené zasahovať.

Tréner je povinný spolupracovať s klubovým lekárom pri kontrole dodržiavania zdravotníckych a hygienických zásad zo strany hráčov, pri lekárskejších prehliadkach, hodnotí stav trénovanosti a prijíma jej opatrenia na jej zvyšovanie.

Tréner pri plnení svojich povinností uplatňuje svoje práva v súlade s touto zmluvou pričom sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi a smernicami.

B)

Vedenie klubu sa zaväzuje trénerovi pomáhať v jeho činnosti vytváraním podmienok pre dosiahnutie výsledkov jeho práci:

- organizačným, finančným a materiálnym zabezpečením tréningovej a zápasovej činnosti mužstva
- nezasahovaním do odbornej činnosti trénera
- zabezpečovaním účasti hráčov na realizácii tréningovej a zápasovej činnosti
- zlepšovať kádrové zloženie podľa požiadaviek trénera
- zabezpečuje zloženie realizačného tímu podľa požiadaviek trénera
- umožňuje trénerovi zvyšovanie odborného rastu, zabezpečovaním stáží, uvoľňovaním na výkon funkcií v orgáne ÚFTS a FZ
- pri nedostatkoch práci trénera upozorňuje orgány ÚFTS a FZ písomne na nedostatky v práci trénera

Doporučenia k zmluve o trénerskej činnosti vypracoval JUDr. Jozef Hanák